

**LIBERTY GLOBAL - OVEREENKOMST EUROPESE
ONDERNEMINGSRAAD**

TUSSEN

LIBERTY GLOBAL PLC

EN

DE EUROPESE ONDERNEMINGSRAAD

[*DATUM*]

INHOUD

Artikel	Pagina
1. Definities	1
2. Inleiding.....	2
3. Samenstelling van de EOR.....	2
4. Verkiezing van Werknemersvertegenwoordigers	3
5. Organisatie van Vergaderingen	4
6. Recht op Informatie.....	5
7. Recht van Raadpleging.....	6
8. Europese en Nationale Procedures	6
9. Besluitvorming	6
10. Beperkt Comité.....	7
11. Organisatie van Vergaderingen tussen Beperkt Comité en Bestuur.....	7
12. Scholing.....	8
13. (On)kosten.....	8
14. Informatieverstrekking aan Werknemers	8
15. Geheimhouding	8
16. Looptijd	9
17. Overige bepalingen.....	9
18. Slotbepalingen	10
Handtekeningenpagina	11

ONDERGETEKENDEN:

- (1) **Liberty Global Plc**, een naamloze vennootschap naar het recht van het Verenigd Koninkrijk en met zetel te Griffin House 161, Hammersmith Road, Londen W6 8BS (Verenigd Koninkrijk), rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Bryan Hall in zijn functie als Algemeen Adviseur, voor Liberty Global Plc zelf en namens al haar dochterondernemingen in Europa die direct of indirect ondernemingen zijn van Liberty Global Plc, hierna te noemen: "**Liberty Global**", waarover zeggenschap wordt uitgeoefend;

en
- (2) **De Europese Ondernemingsraad**, als vertegenwoordiger van het voltallige personeel van Liberty Global in Europa, hierna te noemen: "**EOR**";

ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

1. DEFINITIES

Tenzij de context anders vereist, hebben de volgende in deze overeenkomst ("**Overeenkomst**") gebruikte woorden de daarachter vermelde betekenis:

CEE: Tsjechië, Hongarije, Slowakije, Polen en Roemenië gezamenlijk;

Raadpleging: het tot stand brengen van een dialoog en de uitwisseling van zienswijzen tussen Werknemersvertegenwoordigers en het Bestuur of een passender managementniveau, op een tijdstip, op een wijze en met een inhoud die Werknemersvertegenwoordigers in staat stellen advies uit te brengen op grond van de verstrekte informatie inzake de voorgenomen maatregelen waarop de raadpleging betrekking heeft, onverminderd de verantwoordelijkheden van het Bestuur en binnen een redelijke termijn, met welk advies de Liberty Global Groep rekening kan houden;

Zeggenschap Uitoefenende Onderneming: een zeggenschap uitoefenende onderneming zoals gedefinieerd in artikel 3 van de Europese Richtlijn;

Werknemer: alle medewerkers van een Liberty Global Vennootschap in een Europees Land, die als "werknemer" worden beschouwd volgens het nationaal recht dat van toepassing is in het land waar die persoon (fulltime of parttime) werkzaam is, waarbij medewerkers die via uitzendbureaus, adviseurs en overige aannemers ter beschikking worden gesteld uitdrukkelijk worden uitgezonderd;

Werknemersvertegenwoordiger: een Werknemer die tot lid van de EOR is gekozen;

Europees Land: elk land in Europa waarin een Liberty Global Vennootschap een bestaande of nieuw verworven onderneming uitoefent en Werknemers in dienst heeft;

Europa: de Europese Unie (EU) en de Europese Economische Ruimte (EER);

Europese Richtlijn: de Richtlijn inzake de Europese Ondernemingsraad 2009/38/EG;

Informatie: doorgifte van gegevens door het Bestuur aan Werknemersvertegenwoordigers om hen in staat te stellen kennis te nemen van de materie en die te bestuderen, welke informatie op een passend tijdstip, op passende wijze en met een passende inhoud zal worden verstrekt zodat Werknemersvertegenwoordigers een diepgaande beoordeling kunnen uitvoeren van de mogelijke gevolgen en, waar geëigend, zich kunnen voorbereiden op het voeren van overleg met het Bestuur;

Liberty Global Vennootschap: Liberty Global en een dochteronderneming of een aan Liberty Global gelieerde onderneming in een Europees Land die direct of indirect een onderneming is van Liberty Global waarover zeggenschap wordt uitgeoefend (met uitzondering van joint-ventures), een en ander voor zover (i) Liberty Global bestuurlijke verantwoordelijkheid voor deze vennootschappen op zich heeft genomen, en (ii) de desbetreffende vennootschappen zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Liberty Global;

Liberty Global Groep: de gehele groep van alle Liberty Global Vennootschappen;

Manager: het specifieke lid van het Executive Leadership Team van Liberty Global dat zijn verplichtingen op grond van deze Overeenkomst aan een andere functionaris kan overdragen;

Beperkt Comité: het orgaan dat is ingesteld teneinde coördinatie en grotere effectiviteit van de werkzaamheden van de EOR te bewerkstelligen; en

Transnationale Kwestie: een kwestie die betrekking heeft op Liberty Global Groep als geheel of op ten minste twee Liberty Global Vennootschappen in twee Europese Landen. Kwesties worden niet transnationaal doordat de beslissingsbevoegdheid bij een ander land berust dan waar de kwestie gevolgen heeft of vanwege interregionaal management. Oostenrijk en Zwitserland, respectievelijk het Verenigd Koninkrijk en Ierland, zullen in het kader van deze definitie worden beschouwd als één land. Een kwestie die uitsluitend CEE-landen aangaat zal als een transnationale kwestie worden beschouwd indien ten minste drie CEE-landen gevolgen ondervinden.

2. INLEIDING

2.1 Dialoog

Deze Overeenkomst is bedoeld voor de uitwisseling van Informatie en zienswijzen en voor het tot stand brengen van een constructieve dialoog of Raadpleging tussen de EOR en het Bestuur over Transnationale Kwesties. Zij complementeert en respecteert wettelijk vereiste lokale informatie- en raadplegingsprocedures.

2.2 Dekking

Deze Overeenkomst treedt per de datum van ondertekening ervan in werking voor alle Werknemers.

3. SAMENSTELLING VAN DE EOR

3.1 De EOR bestaat uit alle Werknemersvertegenwoordigers die zijn gekozen volgens de in artikel 4 beschreven procedure.

3.2 Elk Europees Land waarin Werknemer in dienstbetrekking zijn, heeft recht op het volgende aantal Werknemersvertegenwoordigers:

- (a) één Werknemersvertegenwoordiger wanneer er tussen 0 en 2.000 Werknemers werkzaam zijn in dat Europese Land;
- (b) twee Werknemersvertegenwoordigers wanneer er tussen 2.001 en 4.000 Werknemers werkzaam zijn in dat Europese Land;

- (c) drie Werknemersvertegenwoordigers wanneer er tussen 4.001 en 10.000 Werknemers werkzaam zijn in dat Europese Land; en
- (d) vier Werknemersvertegenwoordigers wanneer er meer dan 10.001 Werknemers werkzaam zijn in dat Europese Land.

De EOR mag niet uit meer dan 20 Werknemersvertegenwoordigers bestaan. Indien de samenstelling van de EOR op grond van het hiervoor onder (a) t/m (d) bepaalde zou leiden tot meer dan 20 Werknemersvertegenwoordigers zullen partijen te goeder trouw overleggen en een herziene berekeningsmethode toepassen om te bewerkstelligen dat het aantal Werknemersvertegenwoordigers dit maximale aantal niet overschrijdt.

- 3.3 De samenstelling van de EOR zal in overeenstemming met artikel 3.2 bij een verkiezing conform artikel 4 telkens opnieuw onder de loep worden genomen.
- 3.4 In geval van een aanzienlijke wijziging van (de aard van) de activiteiten van Liberty Global Groep in Europa kunnen het Bestuur en de EOR een wijziging van de samenstelling en toewijzing van het aantal Werknemersvertegenwoordigers overeenkomen zoals uiteengezet in artikel 3.2.
- 3.5 In geval van een belangrijke wijziging van het aantal Werknemers in Europa kunnen het Bestuur en de EOR overeenkomen het aantal Werknemers te wijzigen dat vereist is om in aanmerking te komen voor een positie als Werknemersvertegenwoordiger zoals uiteengezet in artikel 3.2.

4. VERKIEZING VAN WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGERS

- 4.1 De verkiezingen voor de EOR worden eens per vier jaar gehouden. In geval van een aanzienlijke wijziging van (de aard van) de activiteiten van Liberty Global Groep in Europa of een belangrijke wijziging van het aantal Werknemers in Europa kunnen het Bestuur en de EOR echter overeenkomen om eerder dan na die periode van vier jaar verkiezingen te houden.
- 4.2 Werknemersvertegenwoordigers zullen worden benoemd of gekozen in overeenstemming met de desbetreffende nationale wetgeving.
- 4.3 Bij het verkiezingsproces van Werknemersvertegenwoordigers streeft men naar het juiste evenwicht tussen de verschillende ondernemingen in een bepaald land, maar ook tussen geslacht en functie alsmede de mate van beheersing van de Engelse taal teneinde tot een optimale vertegenwoordiging van het voltallige personeel te komen.
- 4.4 Werknemersvertegenwoordigers dienen gedurende een periode van ten minste 12 maanden voor de datum van de verkiezing of benoeming reeds Werknemers te zijn.
- 4.5 Werknemersvertegenwoordigers zullen worden gekozen voor een termijn van vier jaar. Wanneer een Werknemersvertegenwoordiger de EOR tussentijds verlaat of anderszins zijn lidmaatschap verliest overeenkomstig artikel 4.6(a) of (b) wordt voor de resterende termijn van de Vertrekkende Werknemersvertegenwoordiger een nieuwe Werknemersvertegenwoordiger uit hetzelfde Europese Land benoemd of gekozen volgens bovenstaand reglement.

- 4.6 Een Werknemersvertegenwoordiger blijft lid van de EOR totdat:
- (a) de Werknemersvertegenwoordiger zijn lidmaatschap uit vrije wil beëindigt;
 - (b) de Werknemersvertegenwoordiger niet langer in dienst is bij de Liberty Global Vennootschap of (waarschijnlijk) gedurende meer dan zes maanden niet in actieve dienst zal zijn; of
 - (c) de zittingstermijn van vier jaar zoals bedoeld in artikel 4.5 is verstreken.
- 4.7 Leden van de EOR, leden van het Beperkt Comité en Werknemersvertegenwoordigers genieten bij de uitoefening van hun werkzaamheden uit hoofde van die functies dezelfde mate van bescherming en garanties als die op grond van de geldende nationale wetgeving en/of praktijk in hun land van tewerkstelling aan Werknemersvertegenwoordigers wordt verleend. Dit geldt met name voor het bijwonen van vergaderingen van bijzondere onderhandelingsgroepen of Europese Ondernemingsraden of andere vergaderingen in het kader van deze Overeenkomst.

5. ORGANISATIE VAN VERGADERINGEN

5.1 Datum en Tijdstip

Het Bestuur en de EOR beleggen ten minste eens per jaar een vergadering die in principe van 10.00 uur tot 17.00 uur duurt. Datum en tijdstip van elke vergadering worden ten minste een maand van tevoren schriftelijk overeengekomen en medegedeeld aan de EOR.

Om te zorgen voor een adequate dialoog en wanneer omstandigheden dat vereisen, kunnen het Bestuur en de EOR overeenkomen meer dan één jaarvergadering per kalenderjaar te houden. Datum en tijdstip van die extra vergadering worden schriftelijk overeengekomen en medegedeeld aan de EOR.

5.2 Inhoud

Overeenkomstig artikel 6 zal de inhoud van de jaarvergadering bestaan in een uitwisseling van zienswijzen en een dialoog over de ontwikkeling van activiteiten en de vooruitzichten van de activiteiten van Liberty Global Groep en geplande maatregelen en wijzigingen inzake de Liberty Global Groep in de Europese Landen.

5.3 Agenda

De agendapunten voor de jaarvergadering of een extra vergadering zoals bedoeld in artikel 5.1 zullen door het Beperkt Comité en het Bestuur gezamenlijk worden vastgesteld. Beide partijen kunnen agendapunten indienen bij het vaststellen van de agenda.

5.4 Plaats

Vergaderingen tussen de EOR en het Bestuur zullen gewoonlijk worden gehouden te Amsterdam. Het Bestuur en het Beperkt Comité kunnen gezamenlijk besluiten om een vergadering in een ander Europees Land te houden. Andere vergaderingen tussen de EOR en het Bestuur en interne vergaderingen van de EOR zullen per telefoon- of videoconferentie plaatsvinden om (reis)kosten te vermijden. De leden van de EOR en het Beperkt Comité zullen te allen tijde handelen in overeenstemming met het toepasselijke reis- en onkostenbeleid.

5.5 Werktaal

De werktaal tijdens vergaderingen en in alle schriftelijke informatie en alle mondelinge communicaties bij de voorbereiding van of in verband met vergaderingen is Engels.

Schriftelijke informatie en communicaties bij de voorbereiding van of in verband met een vergadering worden niet vertaald in de taal van de landen van de Werknemersvertegenwoordigers tenzij het Bestuur samen met het Beperkt Comité het naar eigen redelijk inzicht nuttig acht om bepaalde documenten te vertalen ter bevordering van een effectieve en efficiënte dialoog tussen het Bestuur en de EOR dan wel het Beperkt Comité. Tolkdiensten zullen op dezelfde manier worden behandeld als vertaaldiensten, onder leiding van het Bestuur.

5.6 Duur

Voorafgaand aan een vergadering tussen de EOR en het Bestuur is de EOR gerechtigd een pre-vergadering (als voorbereiding op de vergadering met het Bestuur) en een post-vergadering te houden. De pre-vergadering, de vergadering zelf en de post-vergadering mogen in geen geval langer duren dan drie dagen, met inbegrip van eventuele reistijd.

6. RECHT OP INFORMATIE

6.1 Het Bestuur zal de EOR tijdens zijn jaarvergadering met het Bestuur Informatie verstrekken inzake de structuur, economische en financiële situatie, mogelijke ontwikkeling en productie, verkopen, strategie en HR-ontwikkelingen van de Liberty Global Groep. Het Bestuur hoeft geen Informatie te verstrekken wanneer dat negatieve gevolgen kan hebben voor een Liberty Global Vennootschap of de Liberty Global Groep of wanneer die Informatie als gevoelig kan worden beschouwd.

De vergadering heeft met name betrekking op de hierna uiteengezette kwesties voor zover het gaat om Transnationale Kwesties met belangrijke consequenties voor Werknemers:

- (a) de situatie en mogelijke werkgelegenheid;
- (b) investeringen;
- (c) algehele toestand van de Liberty Global Groep;
- (d) aanzienlijke wijzigingen met betrekking tot de organisatie als geheel;
- (e) invoering van nieuwe werkmethodes of productieprocessen;
- (f) verplaatsingen van de productie;
- (g) fusies, inkrimpingen, sluitingen van ondernemingen, vestigingen of belangrijke delen daarvan; en
- (h) collectieve ontslagen in de zin van de toepasselijke EG-Richtlijn inzake Collectief Ontslag (98/59/EG).

6.2 Lokale kwesties die tot het domein behoren van lokale of nationale collectieve arbeidsovereenkomsten of ondernemingsraden zullen ook in de toekomst lokaal afgehandeld worden in overeenstemming met de wetten en gebruiken in de desbetreffende Europese Vennootschap. Kwesties aangaande personen (met betrekking tot beloning, salarissen, uitkeringen en dergelijke) worden uitdrukkelijk uitgesloten van de Informatie- en Raadplegingsprocedures.

7. RECHT VAN RAADPLEGING

- 7.1 Het Bestuur zal een raadplegingsprocedure op ad-hocbasis met de EOR instellen.
- 7.2 Over de volgende onderwerpen dient raadpleging plaats te vinden, mits het Transnationale Kwesties betreft die worden geacht belangrijke consequenties te hebben voor de medewerkers van de Liberty Global Groep:
- (a) verplaatsingen;
 - (b) sluiting van vestigingen of ondernemingen;
 - (c) collectieve ontslagen; en
 - (d) andere Transnationale Kwesties die geacht worden belangrijke consequenties te hebben voor de medewerkers van Liberty Global Groep zoals vastgesteld door het Bestuur en het Beperkt Comité gezamenlijk.
- 7.3 Het Beperkt Comité en het Bestuur kunnen gezamenlijk besluiten de raadplegingsprocedure te laten plaatsvinden tussen het Bestuur en het Beperkt Comité of een speciale werkgroep die daartoe door de EOR is ingesteld in plaats van met de hele EOR.
- 7.4 Het Bestuur kan een redelijke termijn stellen waarbinnen de EOR dan wel het Beperkt Comité zijn advies moet uitbrengen krachtens een raadplegingsprocedure.
- 7.5 De EOR heeft recht op een (met redenen omklede) reactie van het Bestuur op elk advies dat de EOR uitbrengt nadat de raadplegingsprocedure is afgerond. Indien het advies van de EOR niet of slechts deels wordt opgevolgd, wordt de EOR tevens door het Bestuur in kennis gesteld van de redenen voor dat besluit.

8. EUROPESE EN NATIONALE PROCEDURES

Informatie en Raadpleging binnen de EOR geldt niet als vervanging van eventuele informatie- en raadplegingsrechten op lokaal of nationaal niveau. Partijen erkennen dat de Raadplegingsprocedure met de EOR niet mag leiden tot vertraging of stilvallen van nationale informatie- en/of raadplegingsprocedures.

9. BESLUITVORMING

- 9.1 Een eventueel tijdpad voor een voorgenomen besluit zal voor of bij de aanvang van de Raadplegingsprocedures worden besproken teneinde de flexibiliteit of concurrentiekracht van Liberty Global Groep niet in gevaar te brengen. De partijen bij deze Overeenkomst zijn zich ervan bewust dat Liberty Global bij wijze van uitzondering stappen en besluiten zal nemen wanneer zich omstandigheden voordoen waarbij naar het oordeel van het Bestuur een dergelijke stap of besluit nodig zijn, alvorens de EOR te informeren. Het Bestuur zal echter zo snel al redelijkerwijs haalbaar is met het Beperkt Comité bespreken wat de beste manier is om de EOR daarbij te betrekken.
- 9.2 Het Bestuur zal bij zijn besluitvorming aandacht schenken aan de verklaringen die zijn geuit door de EOR en aan door de EOR, zijn Beperkt Comité en werkgroepen gesignaleerde punten in verband met de Informatie- en Raadplegingsprocedures. Het Bestuur is echter niet gebonden aan het advies van de EOR.

10. BEPERKT COMITÉ

10.1 Samenstelling

Het Beperkt Comité moet een goede vertegenwoordiging zijn van de Werknemersvertegenwoordigers en zal bestaan uit ten minste één Werknemersvertegenwoordiger van Liberty Global, ten minste één vertegenwoordiger uit het Verenigd Koninkrijk, ten minste één vertegenwoordiger uit West-Europa en ten minste één vertegenwoordiger uit Oost-Europa. Het Beperkt Comité zal bestaan uit een oneven aantal Werknemersvertegenwoordigers, met een maximum van vijf. De EOR kiest een voorzitter, vicevoorzitter en een of meer Werknemersvertegenwoordigers die samen het Beperkt Comité zullen vormen. De leden van het Beperkt Comité zullen uit verschillende landen afkomstig zijn.

10.2 Termijn

Onmiddellijk na elke EOR-verkiezing overeenkomstig artikel 4 zullen de leden van het Beperkt Comité door de EOR worden gekozen voor een periode van vier jaar.

Gedurende deze termijn zullen de leden van het Beperkt Comité lid zijn zolang zij Werknemersvertegenwoordiger blijven, tenzij de EOR anders besluit. Wanneer een lid van het Beperkt Comité zijn lidmaatschap van de EOR verliest voor het verstrijken van de termijn van vier jaar zal de EOR voor de verdere termijn van het vertrekkende lid een vervanger benoemen.

10.3 Benoeming

De leden van het Beperkt Comité worden benoemd door de EOR. De EOR benoemt een voorzitter, vicevoorzitter en een secretaris van het Beperkt Comité uit zijn midden. De voorzitter van het Beperkt Comité is de wettelijk vertegenwoordiger van de EOR en het Beperkt Comité.

10.4 Taken

Het Beperkt Comité is ingesteld om coördinatie en grotere effectiviteit van de werkzaamheden van de EOR te bewerkstelligen. Het Beperkt Comité zorgt voor procedurele en lopende zaken van de EOR en voor alle andere zaken die door de EOR worden gedelegeerd.

11. ORGANISATIE VAN VERGADERINGEN TUSSEN BEPERKT COMITÉ EN BESTUUR

11.1 Datum, tijdstip en plaats

Naast de vergaderingen tussen het Bestuur en de EOR zoals bedoeld in artikel 5 zullen het Beperkt Comité en vertegenwoordigers van het Bestuur ten minste eens per kwartaal bijeenkomen of telkens wanneer het Beperkt Comité en het Bestuur dat gezamenlijk besluiten, waarvan één vergadering bij voorkeur zal plaatsvinden voor de jaarvergadering van de EOR. Vergaderingen tussen het Beperkt Comité en het Bestuur zullen per telefoon- of videoconferentie plaatsvinden, tenzij het Beperkt Comité en het Bestuur gezamenlijk besluiten een “live” vergadering te houden. De locatie van die vergadering zal in goed overleg worden vastgesteld tussen het Bestuur en het Beperkt Comité.

11.2 Inhoud

Het Beperkt Comité en vertegenwoordigers van het Bestuur zullen de algemene vooruitgang van het bedrijf en de ontwikkeling van de werkgelegenheid bespreken.

11.3 Werktaal

De werktaal tijdens vergaderingen tussen het Beperkt Comité [en het] Bestuur, alsmede in alle schriftelijke informatie en communicaties bij de voorbereiding van of in verband met die vergaderingen is Engels.

12. SCHOLING

De EOR heeft, na voorafgaande goedkeuring van het Bestuur, recht op ten minste één scholingsdag per kalenderjaar.

13. (ON)KOSTEN

13.1 Personeelskosten

Werkverzuim van de (respectieve) Werknemersvertegenwoordigers in verband met het bijwonen van vergaderingen van de EOR en/of het Beperkt Comité en/of werkgroepen wordt vergoed door de respectieve werkgevers van elke Werknemersvertegenwoordiger.

Door een Werknemersvertegenwoordiger gemaakte reiskosten, kosten voor overnachtingen en alle andere onderbouwde onkosten zullen door de desbetreffende werkgeversentiteit worden vergoed conform het geldende onkostenbeleid. Andere onderbouwde onkosten zoals bedoeld in artikel 13.2 zullen centraal worden gedragen.

13.2 Onkosten

Alle andere dan de in artikel 13.1 genoemde door de EOR of het Beperkt Comité gemaakte redelijke onkosten die nodig zijn voor het uitvoeren van de taken van de EOR en/of het Beperkt Comité (d.w.z. een externe deskundige) komen voor rekening van Liberty Global, mits het Bestuur en het Beperkt Comité vooraf overeenstemming over die onkosten hebben bereikt, welke goedkeuring niet op onredelijke gronden zal worden onthouden.

14. INFORMATIEVERSTREKKING AAN WERKNEMERS

Partijen zijn zich ervan bewust dat Liberty Global een beursgenoteerde entiteit is. Met het oog op de mogelijk gevoelige aard van bepaalde informatie inzake de onderneming van Liberty Global zal het Beperkt Comité, alvorens informatie aan de Werknemers te verstrekken, met het Bestuur afspraken maken over de aard van de informatie die aan de Werknemers zal worden bekendgemaakt.

15. GEHEIMHOUDING

15.1 Geheimhouding

Alle Werknemersvertegenwoordigers en alle deskundigen of andere derden die betrokken zijn bij de EOR dan wel het Beperkt Comité dienen "Vertrouwelijke Informatie" die door Liberty Global of het Bestuur aan hen is verstrekt tijdens of in verband met de Informatie- of Raadplegingsprocedures of anderszins vertrouwelijk te behandelen. Vertrouwelijke Informatie is alle informatie die door Liberty Global of door het Management voor bekendmaking ervan mondeling dan wel schriftelijk als vertrouwelijk is aangemerkt of die gezien de aard ervan als vertrouwelijk moet worden beschouwd, tenzij door of met het Bestuur anders is bepaald.

Vrijstelling van de in dit artikel 15 bedoelde verplichting zal worden verleend in het geval dat en voor zover Vertrouwelijke Informatie algemeen bekend is of op legitieme wijze algemeen bekend wordt. Wanneer een (lid van de) EOR of het Speciaal Comité twijfels heeft over zijn verplichtingen op grond van dit artikel wordt hij geadviseerd het Bestuur om diens voorafgaande schriftelijke goedkeuring te verzoeken om specifieke Vertrouwelijke Informatie aan (bepaalde) derden bekend te mogen maken. Liberty Global kan van deskundigen en soortgelijke externe partijen verlangen dat zij vóór het verstrekken van informatie een geheimhoudingsovereenkomst ondertekenen.

15.2 Naleving

Alle partijen bij deze Overeenkomst erkennen dat naleving van bovengenoemde geheimhoudingsverplichtingen van het grootste belang is.

Wanneer wordt geconstateerd dat een Werknemersvertegenwoordiger heeft gehandeld in strijd met deze geheimhoudingsplicht kan hij door het Bestuur worden uitgesloten van verdere deelname aan de in deze Overeenkomst uiteengezette Informatie- en Raadplegingsprocedure en kan dit als zodanig leiden tot juridische en/of disciplinaire maatregelen.

16. LOOPTIJD

16.1 De Overeenkomst gaat in op [datum] voor onbepaalde tijd en blijft van kracht totdat de EOR of Liberty Global de Overeenkomst opzegt.

16.2 Opzegging door de EOR of door Liberty Global dient schriftelijk plaats te vinden, met inachtneming van een opzegtermijn van 6 (zes) maanden.

16.3 Voor een besluit van de EOR om deze Overeenkomst te beëindigen is een tweederdemeerderheid van de stemmen van alle Werknemersvertegenwoordigers vereist.

17. OVERIGE BEPALINGEN

17.1 Reglement

Na overleg ter zake met het Bestuur kan de EOR een intern reglement opstellen om zijn werkpraktijken te regelen.

Alvorens dat reglement goed te keuren wordt het Bestuur in de gelegenheid gesteld zijn standpunt bekend te maken en zullen de EOR en het Bestuur trachten overeenstemming te bereiken over de inhoud ervan. Dit interne reglement van de EOR mag niet in strijd zijn met de inhoud van deze Overeenkomst en is alleen bindend voor de Werknemersvertegenwoordigers.

17.2 Arbeidscontracten

Rechten toegekend op grond van deze Overeenkomst maken geen deel uit van de arbeidsovereenkomst van een Werknemer.

18. SLOTBEPALINGEN

18.1 Geslacht

Wanneer bij de verwijzing naar een persoon gebruik wordt gemaakt van een mannelijk woord kan tevens een vrouwelijk woord worden gelezen.

18.2 Wijziging

Deze Overeenkomst kan tussentijds worden gewijzigd met wederzijdse schriftelijke instemming van partijen, zonder dat enige partij verplicht is opnieuw te onderhandelen over door de andere partij voorgestelde wijzigingen.

Indien de structuur van de Liberty Global Groep aanzienlijk wijzigt als gevolg van een fusie of overname start het Bestuur op eigen initiatief of op schriftelijk verzoek van de Werknemersvertegenwoordigers uit ten minste twee Europese Landen onderhandelingen op met de EOR, ter beoordeling van de noodzaak om deze Overeenkomst te wijzigen. Gedurende deze onderhandelingen blijft de bestaande EOR functioneren, in overeenstemming met de regelingen opgenomen in een overeenkomst tussen de EOR en het Bestuur (zie artikel 13 Europese Richtlijn).

18.3 Heersend Recht en Rechtsbevoegdheid

De geldigheid van deze Overeenkomst, de uitleg en handhaving van de voorwaarden en de interpretatie van de rechten en taken van partijen worden beheerst door Nederlands recht en vallen onder de exclusieve rechtsbevoegdheid van de rechtbank te Amsterdam.

TEN GETUIGE WAARVAN partijen deze Overeenkomst hebben ondertekend op de in hoofde vermelde datum.

HANDTEKENINGENPAGINA

ONDERTEKEND DOOR:

De Speciale Onderhandelingsgroep

Naam:
Functie:

Naam:
Functie:

Liberty Global Plc

Naam:
Functie:

Naam:
Functie: